

Les questions les plus souvent posées

De la part de l'employeur

- Votre motivation

Quel est votre objectif professionnel ?

Pourquoi avoir choisi ce métier ?

- Votre parcours professionnel

Très brièvement, parlez-moi de votre parcours professionnel.

Pourquoi avez-vous quitté votre dernier emploi ?

Depuis combien de temps recherchez-vous du travail ?

- Votre situation familiale

Avez-vous des enfants ? Si oui, avez-vous une solution pour leur garde pendant vos heures de travail ? Avez-vous des solutions de garde en cas de maladie des enfants ?

Quelle est votre situation familiale ?

- Votre personnalité

Citez trois qualités et trois défauts.

Comment vous définissez-vous ?

Savez-vous travailler en équipe ?

Savez-vous travailler dans le stress ?

Quels sont vos loisirs ? Que faites-vous pendant votre temps libre ?

- Vos savoirs, savoir-faire, compétences

Quelles sont, à votre avis, les compétences nécessaires pour le poste que vous voulez obtenir ?

Quelles compétences concrètes vous ont apporté vos expériences professionnelles ?

- Votre apport à l'entreprise

Pourquoi devrions-nous vous engager ?

Que pensez-vous pouvoir nous apporter ?

De la part du candidat

Le candidat aussi peut poser des questions. Il peut demander de plus amples informations sur la fonction, les responsabilités et tâches qu'elle implique. Il s'agit d'identifier assez précisément ce qu'il sera attendu de vous.

Le candidat peut également demander des informations sur les horaires et les conditions du travail.